

HANSER

Richtig bewerben

Johann Daniel Gerstein

ISBN 3-446-40556-9

Vorwort

Weitere Informationen oder Bestellungen unter
<http://www.hanser.de/3-446-40556-9> sowie im Buchhandel

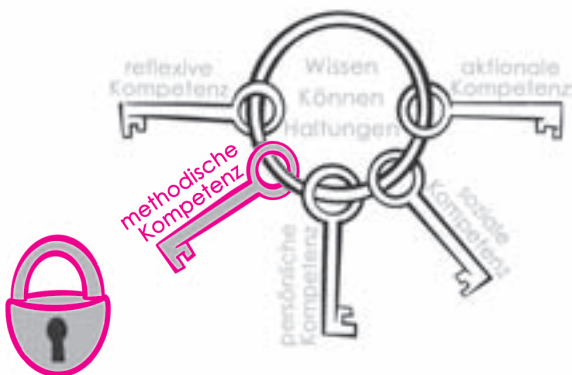
Vorwort

Die Bedeutung von Schlüsselkompetenzen steht außer Frage, international wie national. Ein Blick in die Stellenanzeigen zeigt, wie wichtig sie Arbeitgebern sind. Auch Schulen und Hochschulen sind sich ihrer Verantwortung zunehmend bewusst. In die Lehrpläne gehört nicht nur Fachwissen. Mindestens ebenso wichtig sind allgemeine Fähigkeiten, mit den verschiedenen Situationen und Herausforderungen des Lebens zurecht zu kommen. Für jeden Menschen ist eine der wichtigsten Schlüsselkompetenzen das lebenslange Lernen. Das vorliegende Buch gehört zu der Pocket Power-Reihe SoftSkills, die Bausteine für den lebenslangen Prozess des Lernens, der Weiterbildung und Kompetenzentwicklung liefert.

Was sind Schlüsselkompetenzen? Angesichts der Vielzahl an Literatur ist es nicht leicht, den Überblick zu behalten. Kompetenzen setzen sich aus drei Komponenten zusammen: Wissen, Fähigkeiten und Haltungen. Einstellungen und Haltungen bilden dabei die Grundlage, denn es geht um mehr als um reine Techniken. Schlüsselkompetenzen sind überfachliche Kompetenzen, die sich in folgende Dimensionen einteilen lassen:

- Persönliche Kompetenz (z. B. Werte, Emotionale Intelligenz, Selbstreflexion)
- Soziale Kompetenz (z. B. Kommunikations- und Kooperationsfähigkeit, Verständnisbereitschaft)
- Methodenkompetenz (z. B. Präsentationsfähigkeit, verständlich Schreiben, Planungsverhalten)

- Aktivitäts- und Handlungskompetenz (z. B. Initiative, Tatkraft, Ausführungsbereitschaft)
- Reflexive Kompetenz (Reflexionsfähigkeit in Bezug auf äußere Erlebnisse und Erfahrungen)



Schlüsselqualifikationen: Fünf Dimensionen, die eng miteinander verknüpft sind (neu konzipiert, basierend auf Heyse/Erpenbeck)

Zur Übersicht dient ein Schlüsselbund, der die fünf Basiskompetenzen darstellt (siehe Bild). Alle Bücher dieser Reihe fördern schwerpunktmäßig eine bestimmte Basiskompetenz. „Richtig bewerben“ zeigt Ihnen, wie Sie Ihre Bewerbung optimal planen und vorbereiten. Dieser Pocket Power-Band fördert also in erster Linie die *methodischen Kompetenz*, wobei mehrere Kompetenzen ineinander greifen.

Viel Freude beim Lesen!

München, April 2006

Anne Brunner